

IMDE Lean Recruiting na era da IA

Reconhecer competências reais, eliminar desempenhos simulados



A realidade do recrutamento a partir de 2024

Ferramentas de IA, copiar e colar e programas de tradução distorcem cada vez mais as candidaturas.

Sem uma análise sistemática, candidaturas otimizadas por IA avançam, em detrimento de candidatos honestos, que seguem as instruções e são competentes, mas não chegam à shortlist.

Ajuda externa em 2025

Vaga	IA/Tradutor/copiar e colar	Quantidade
• <u>Laboratório químico</u>	50 %	59 <u>candidaturas</u>
• <u>Direção de RH</u>	65 %	218 <u>candidaturas</u>
• <u>Marketing</u>	82 %	124 <u>candidaturas</u>
• <u>IT</u>	87 %	96 <u>candidaturas</u>

A partir de 2023, o recrutamento mudou estruturalmente. Por quê?

Até 2022, predominavam candidaturas preparadas manualmente.

Idioma, estrutura, erros e qualidade indicavam comunicação, competência e cuidado. CV, carta de apresentação e certificados ainda eram ferramentas de triagem úteis.

Desde o ChatGPT e o GPT-4o (maio de 2024), isso deixou de ser assim.



A pré-seleção baseada no CV já não funciona.

A IA do candidato transforma o currículo em um documento de marketing otimizado, que quase não revela o que a pessoa realmente sabe fazer.

Porque a IA consegue:

- Analisar anúncios de vagas e criar CVs sob medida
- Incorporar palavras-chave e valorizar experiências
- Ocultar pontos fracos e supervalorizar resultados
- Gerar cartas de apresentação e otimizar rankings de ATS
- Criar e enviar muitas candidaturas diferentes

O problema:

Os CVs tornaram-se inúteis como instrumento de triagem para o diagnóstico de aptidão.



Candidate-se agora!



Processo de Recrutamento Tradicional



Ferramentas de IA (texto e imagem), programas de tradução e copiar-colar estão comprometendo cada vez mais a qualidade das candidaturas.



Encontrar talentos

No nosso **portal de vagas**, você encontra com segurança a tarefa ideal perto de você.



Candidatar-se facilmente

Ao final de cada vaga, há o botão “Quero me candidatar”. Basta clicar e pronto.



CVs e imagens falsas de IA

Processo justo

Analizamos todas as candidaturas com atenção.



Muitas conversas com pessoas desqualificadas

Feedback transparente

Damos feedback honesto para que todos possam aprender e crescer.



Longo tempo, maiores custos e perda de qualidade

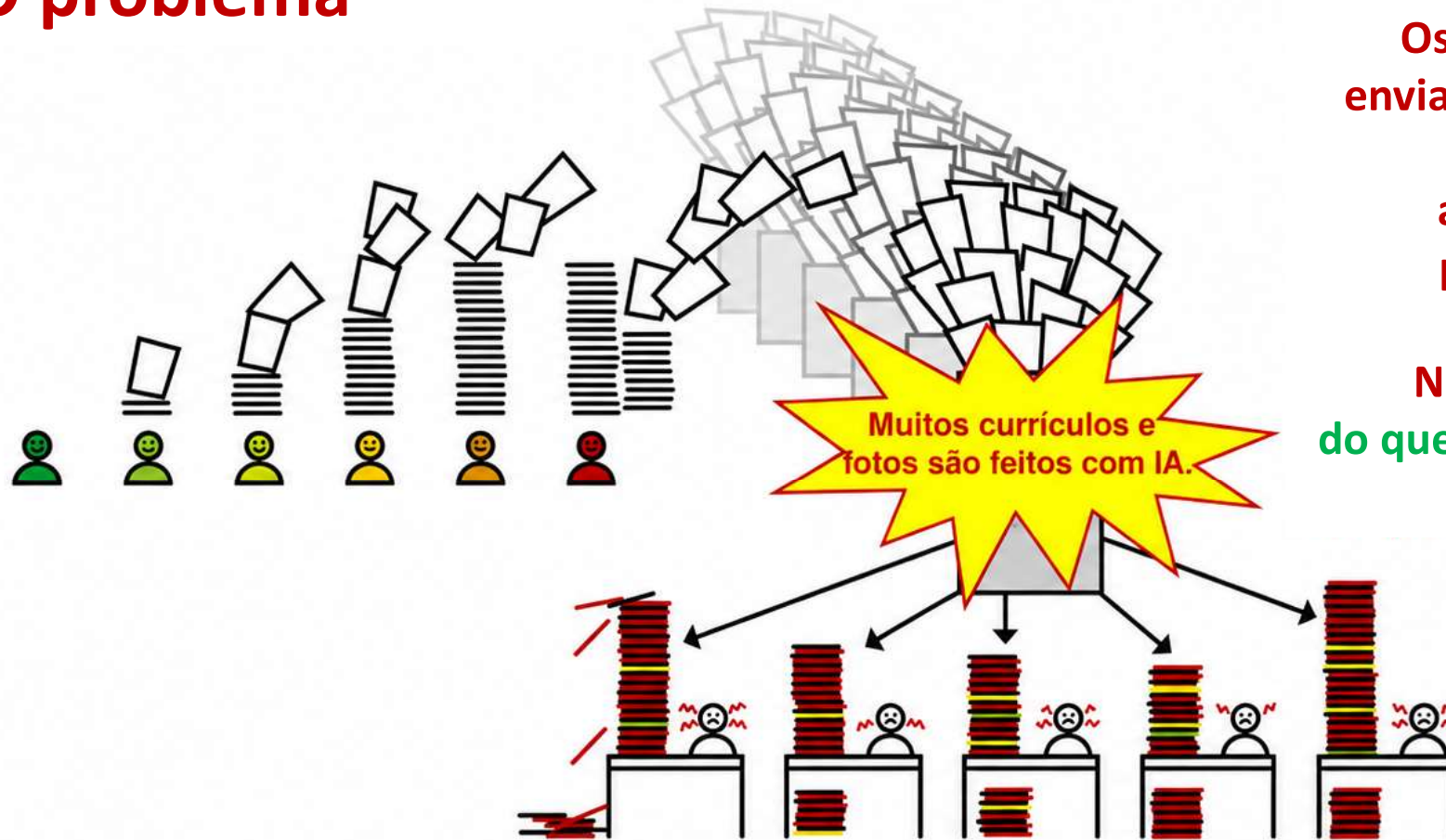
Contratar com qualidade

Escolhemos os candidatos certos e de qualidade para nós.

**A seleção prévia deixa de funcionar cada vez mais.
O processo clássico está sendo prejudicado!**



O problema



Os menos qualificados
enviam muitas candidaturas
feitas com IA
a muitas empresas
para muitas vagas.

No total, muito mais,
do que os melhor qualificados.

Sobrecarga dos responsáveis pelo recrutamento → maior duração, aumento dos custos do processo.
Os gerentes relatam queda na qualidade → o RH realiza mais entrevistas iniciais.

A solução

AGENTE DE IA DA IMDE

DR. COLOMBO

O DETETIVE ANTI-FRAUDE

!

☒ VERIFICAÇÃO DE AUTENTICIDADE

☒ VERIFICAÇÃO DE INTEGRIDADE

☐ CONTROLE DE CONFORMIDADE

ANÁLISE

QUESTIONAMENTOS

CASO SUSPEITO

CONVITE PARA REVISÃO

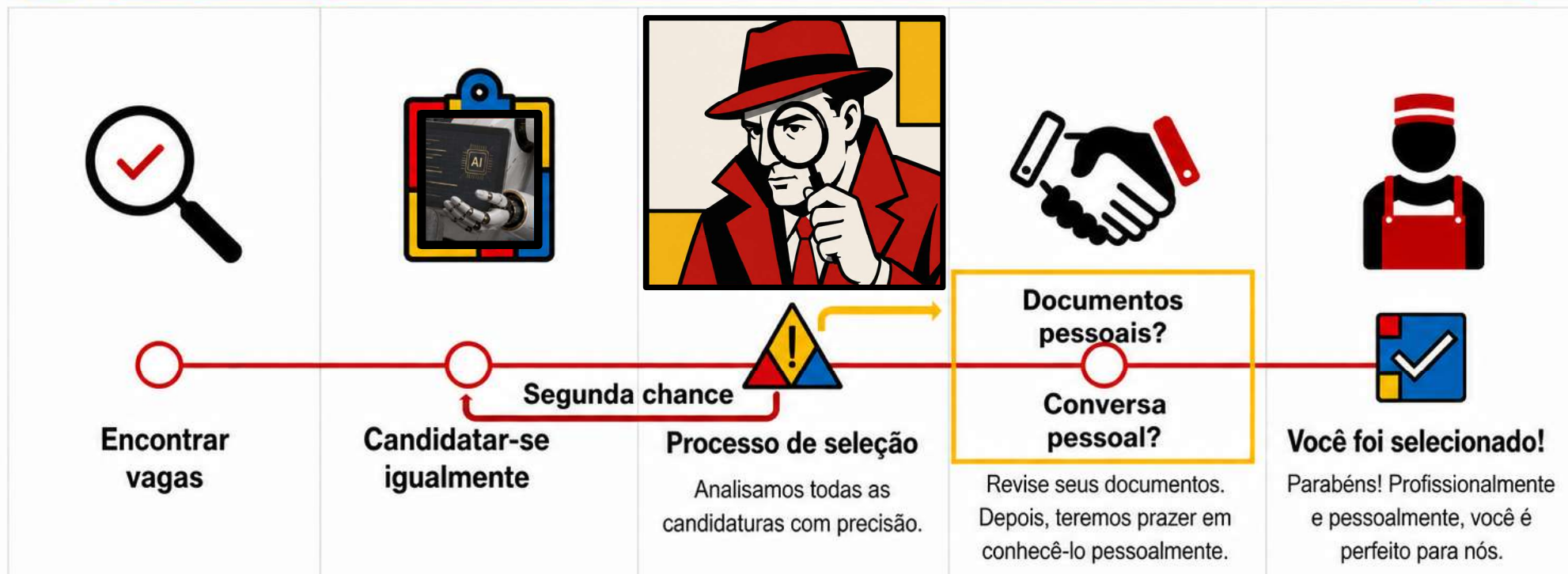
QUALIDADE PROTEGIDA

O COMISSÁRIO COLOMBO – PERCEBE OS PEQUENOS DETALHES QUE OUTROS NÃO VEEM. ELE PROTEGE A QUALIDADE DO PROCESSO CONTRA MANIPULAÇÃO.





Solução: o Agente de IA de LEAN RECRUITING identifica candidaturas elaboradas por IA

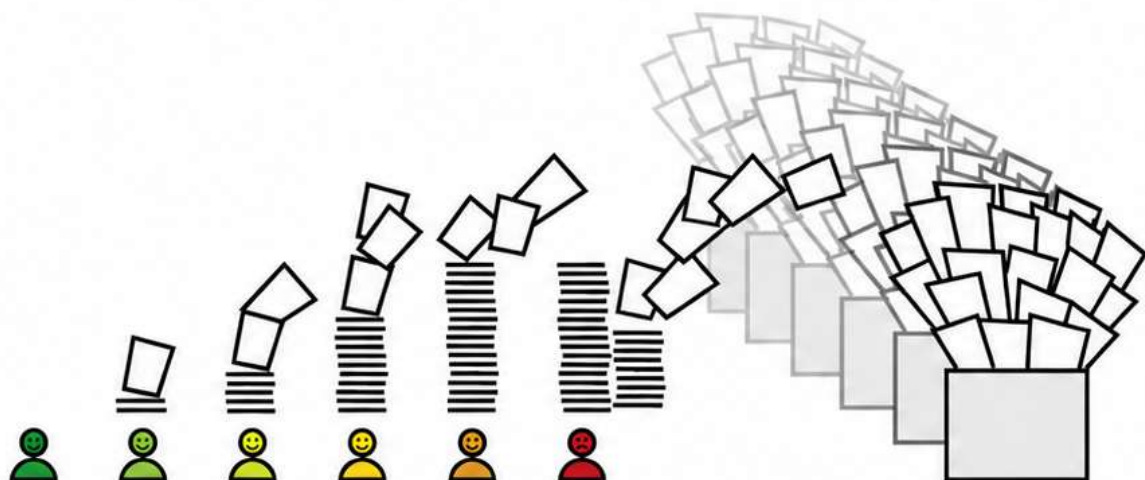
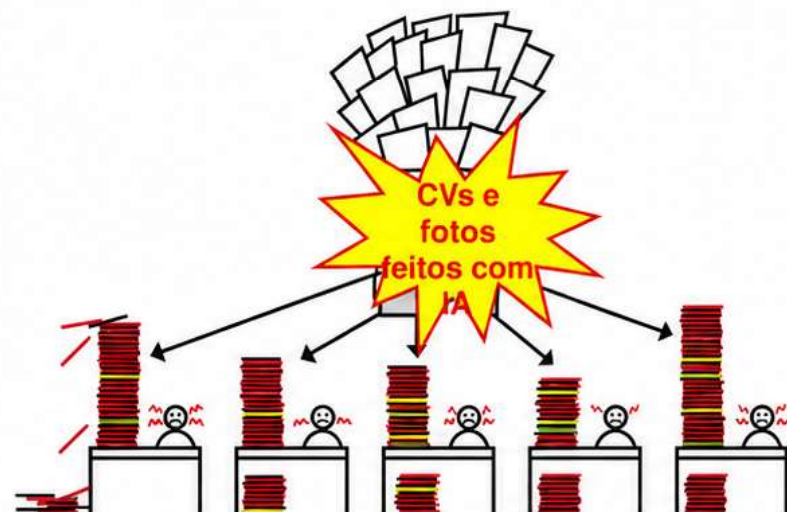


O Agente de IA de LEAN RECRUITING devolve o controle sobre o processo!

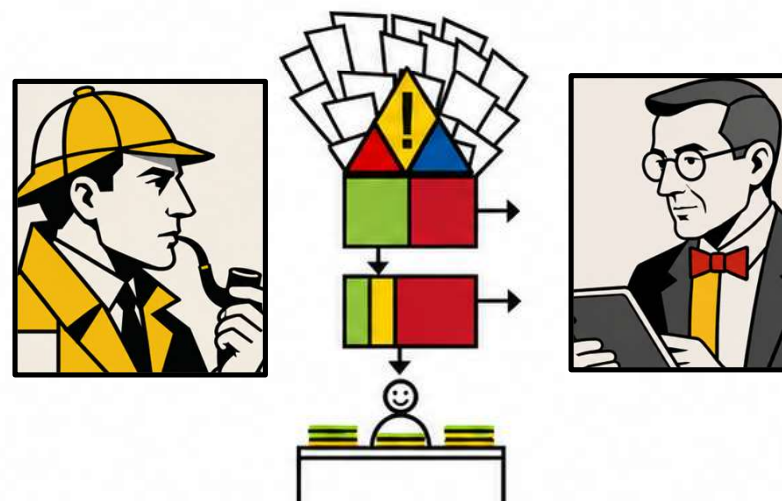
Para que apenas pessoas com competência comprovada e realmente qualificadas apareçam na shortlist.
Para que você convide apenas candidatos adequados para entrevistas e não perca tempo com inadequados e candidaturas falsas.







Recrutamento tradicional
Trabalhoso e caro



Dr. Colombo, Sherlock e Professor PEP
economizam tempo, custos e garantem qualidade



A IA ajuda os candidatos
a enganá-los!



A IA ajuda os recrutadores
a não se deixarem enganar